

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

ГУЗ «Ульяновская районная больница»

С.Н. Беззбенков



**Порядок  
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в  
деятельности работников ГУЗ «Ульяновская районная больница» от  
формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013г №613 «Вопросы противодействия коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013..

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГУЗ «Ульяновская РБ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание. Насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.д.).

**2. Меры защиты.**

2.1. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения

процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.2. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации от формальных и неформальных санкций применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.2.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации;

2.2.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

2.2.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

2.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии ГУЗ «Ульяновская районная больница» по противодействию коррупции.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника медицинской организации, он может быть привлечен к ответственности в рамках действующего законодательства.

---